

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

к Коллективному договору между работодателем БОУ «Бакшеевская СОШ»
и профсоюзным комитетом БОУ «Бакшеевская СОШ» по решению
социально-трудовых и экономических вопросов на 3 года

Принято на общем собрании трудового
коллектива БОУ «Бакшеевская СОШ»
Тевризского муниципального района
Омской области
Протокол № 1 от «19» марта 2020 г

От работодателя:
Директор БОУ «Бакшеевская СОШ»
_____ Н.Б. Мельникова

«19» марта 2020 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации БОУ «Бакшеевская СОШ»
_____ Н.А. Хамкова

«19» марта 2020 г.

В Положение об оплате труда работников Коллективного договора от 07.11.2017 бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Бакшеевская средняя общеобразовательная школа» внести приложение № 4, следующего содержания:

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников бюджетного
общеобразовательного учреждения Тевризского
муниципального района Омской области
«Бакшеевская средняя общеобразовательная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения БОУ «Бакшеевская СОШ» Центр образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста», а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	2	3	4
Педагогические работники			
1	Надбавка за качество выполняемых работ	Персональная выставка работ педагогов и обучающихся	До 100% за каждый показатель
		Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий	
		Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством педагога или самого педагога: - районный - областной	
2	Надбавка за участие в методической работе	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, методических	До 100% за каждый показатель

		<p>пособий</p> <p>Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей</p> <p>Размещение методических публикаций педагога на образовательных сайтах</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформления кабинета, рекреации)</p> <p>Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ</p> <p>Выполнение функции модератора официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет</p>	
3	Надбавка за распространение педагогического опыта	<p>Наличие публикаций, выступлений в СМИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – На сайте; – Районные СМИ; – Областные СМИ. <p>Организация собственной страницы (блога), используемой в образовательном (воспитательном) процессе</p> <p>Участие в конкурсах педагогического мастерства</p> <p>Выступление на конференциях, совещаниях</p>	До 100% за каждый показатель

		на уровне района, области	
		Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, стажировок открытых занятий на уровне: - учреждения - района - области	
4	Надбавка за высокие показатели работы по итогам полугодия и учебного года	Усвоение обучающимися образовательной программы по результатам самоанализа педагога	До 100% за каждый показатель
		Сохранность контингента обучающихся	
		Высокий процент участия обучающихся в районных, областных соревнованиях, конкурсах, акциях	
		Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	
		Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
		Призеры в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
5	Надбавка за работу по профилактике асоциального поведения	Профилактика вредных привычек	До 100% за каждый показатель
		Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	

		<p>Пропаганда здорового образа жизни</p> <p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p>	
6	<p>Применение в работе современных педагогических технологий</p>	<p>Призовые места в конкурсах педагогического мастерства на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - района - области <p>Осуществление инновационной, исследовательской и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы</p> <p>Презентация инновационной деятельности Центра на мероприятиях различного уровня</p>	<p>до 100% за каждый показатель</p>
7	<p>Надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения</p>	<p>Активное участие в работе представительного органа работников учреждения</p> <p>Привлечение внебюджетных источников финансирования: получение гранта; помощь родителей; помощь спонсоров; другие виды финансирования</p> <p>Взаимодействие с социальными партнерами</p> <p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся, родителей, руководителей разного уровня</p>	<p>до 100% за каждый показатель</p>
8	<p>Надбавка за организацию работы с детьми и</p>	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с</p>	<p>до 100% за каждый показатель</p>

родителями	родителями обучающихся	
	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	
	Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися (праздники, родительские собрания, выставки, походы, открытые уроки)	
	Организация работы по социальной адаптации обучающихся	

Настоящие изменения распространяют своё действие на отношения возникшие с 01 марта 2020 г.

Обязательства сторон, незатронутые данным дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 07.11.2017 года